

APERÇU DE LA RECHERCHE



Congé parental prolongé au Canada : répercussions et réactions chez les employés et les employeurs

SOURCE : Rachael N. Pettigrew, « Réaction des employeurs canadiens et adaptation des politiques au congé parental prolongé de 61 semaines » dans *Canadian Studies in Population* (numéro spécial sur la famille), L'Institut Vanier de la famille (9 avril 2020).
Lien : <http://bit.ly/2VMah9>

CONSTATATIONS

- Les employeurs soutenaient que **l'utilisation du congé parental demeurerait très genrée** dans leur entreprise depuis l'introduction du congé prolongé, les femmes étant beaucoup plus susceptibles de prendre un congé – et pour *de plus longues* périodes – que les hommes.
- Le congé prolongé **suscitait des préoccupations** chez les employeurs quant au remplacement et aux « congés en série », tandis que la perte financière subie dans le cas du congé prolongé en freinait l'utilisation par les employés.
- Les employeurs **voyaient des avantages** au congé parental prolongé, notamment les incitatifs plus attrayants dans l'embauche de contractuels externes lors des remplacements (18 mois c. 12 mois), et certains soutenaient que les employés bénéficiaient d'une plus grande flexibilité sur le plan familial relativement à la garde d'enfants.

RENSEIGNEMENTS

- 85 %** Parmi les employeurs interrogés qui avaient eu à gérer des congés parentaux chez leurs employés, la proportion de ceux qui ont déclaré une **utilisation du congé beaucoup plus faible** chez les pères que chez les mères
- 337 \$** **Montant maximal** des prestations hebdomadaires que reçoivent les employés optant pour le congé parental prolongé de 61 semaines (sur la base de 33 % de leur salaire hebdomadaire)
- 33 %** Proportion d'employeurs interrogés disant **offrir à leurs employés des « prestations complémentaires » à leur congé parental** – soit moins de la moitié de ceux qui disaient offrir des prestations complémentaires au congé de *maternité* (67 %)

INCIDENCES ET APPLICATIONS

Politiques en matière de ressources humaines; programmes et gestion; politiques familiales; recherche sur la conciliation travail-famille; formation des gestionnaires/superviseurs et développement du leadership; culture organisationnelle; politiques en matière d'apprentissage et de garde des jeunes enfants; services et mesures de soutien

INDICATEURS

Réponses des employeurs aux questions d'entrevue sur les répercussions éventuelles du congé parental prolongé sur leur entreprise; sur la façon dont les prestations complémentaires ont été administrées dans le cas des congés de 18 mois; et sur la perception qu'ont eu les employés et les employeurs de l'entreprise à l'égard du congé parental prolongé

FINANCEMENT

Aucune source de financement à souligner

SOURCES DE DONNÉES PRINCIPALES

Entrevues téléphoniques structurées avec des professionnels des ressources humaines au sein d'organismes d'employeurs de divers secteurs au Canada

PARTIES INTÉRESSÉES

Employeurs; professionnels et praticiens en ressources humaines; chefs de file de divers secteurs d'activité; chercheurs sur la conciliation travail-famille; dirigeants et négociateurs syndicaux; décideurs en matière de politiques familiales; décideurs en matière de politiques d'emploi; prestataires de services du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAE/PAEF)

AUTEURE ET AFFILIATION

Rachael N. Pettigrew, Ph. D. (Université Mount Royal)

EN CONFORMITÉ AVEC LES
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE (ODD) DE L'ONU

