

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

L'Institut Vanier de la famille est un organisme de bienfaisance national et indépendant voué à l'amélioration du bien-être des familles en favorisant l'accessibilité et la pertinence de l'information. Occupant une place centrale au carrefour des réseaux de chercheurs, d'éducateurs, de décideurs et d'organismes qui s'intéressent à la famille, l'Institut s'emploie à communiquer des données factuelles et à accroître la compréhension à l'égard des familles canadiennes dans toute leur diversité. Ce faisant, il contribue à la prise de décisions fondées sur des éléments probants pour améliorer leur bien-être.

VISION

Un Canada qui reconnaît et soutient le rôle central que jouent les familles dans la société, et qui investit pour faciliter l'expression de leur pluralité dans un esprit inclusif.

MISSION

Contribuer à mieux comprendre le bien-être et la diversité des familles au Canada tout en reconnaissant leur place au cœur de toute société saine et inclusive.

VALEURS

- **Intégrité** : Nous communiquons des informations étayées par des données probantes et fondées sur les connaissances, à la fois précises et non partisans.
- **Diversité et inclusion** : Nous valorisons et encourageons la contribution, la participation et la perspective de divers groupes de personnes.
- **Réactivité** : Nous suivons de près les enjeux d'actualité auxquels sont confrontées les diverses familles au Canada et fournissons des ressources d'information accessibles et pertinentes aux usagers du savoir.
- **Renforcement des capacités** : Nous investissons dans le développement de compétences et l'acquisition d'expérience chez les spécialistes des questions familiales.
- **Collaboration** : Nous travaillons de pair avec les créateurs et les usagers du savoir afin d'encourager et de promouvoir l'approfondissement des connaissances sur les familles, dans toute leur diversité, et de motiver des changements dans les politiques.

L'Institut Vanier de la famille

Rapport annuel 2022-2023

Ce rapport peut être téléchargé à l'adresse suivante : <https://vanierinstitute.ca/fr/rapports-annuels-et-etats-financiers/>.

Pour communiquer avec nous :

L'Institut Vanier de la famille
94, promenade Centrepointe
Ottawa (Ontario) K2G 6B1
613-228-8500

Courriel : info@institutvanier.ca

Site Web : <https://vanierinstitute.ca/fr/>

Facebook : <https://facebook.com/vanierinstitute>

LinkedIn : <https://ca.linkedin.com/company/the-vanier-institute-of-the-family>

Linktree : <https://linktr.ee/institutvanier>

Cette publication est autorisée par [Creative Commons - Attribution de licence - Pas d'utilisation commerciale 4.0 International](#) 2023.



TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----|
| Un mot de nos dirigeantes | .2 |
| Reconnaissance du territoire | .5 |
| Principales ressources | .6 |
| Réseautage, projets et activités spéciales | .9 |
| Renforcement des capacités | .10 |
| Association des anciens de l'Institut Vanier | .11 |
| Activités spéciales | .11 |
| États financiers | .12 |
| Plan stratégique | .13 |
| Remerciements particuliers | .14 |

UN MOT DE NOS DIRIGEANTES

En 2022-2023, nous avons démarré en force grâce à l'énergie et aux perspectives renouvelées de l'équipe grandissante de l'Institut. Le [Cadre sur la diversité et le bien-être des familles](#) a donné un nouvel élan à nos programmes et activités, qui prennent progressivement de l'ampleur au fil de nos préparatifs en vue du [30^e anniversaire de l'Année internationale de la famille des Nations Unies](#) (AIF+30), en 2024.

Pour la première fois depuis la pandémie de COVID-19, notre équipe et le conseil d'administration ont pu [se rencontrer en personne](#) dans les bureaux de l'Institut Vanier, à Ottawa. Nous avons été ravis de nous retrouver, de réfléchir ensemble, d'échanger des idées et de discuter des perspectives stimulantes qui s'offrent à nous. Cette réunion a surtout été l'occasion de mettre un point final à notre nouveau plan stratégique en vue de sa mise en œuvre. Ce document résulte d'une collaboration entre la direction, le conseil d'administration et le personnel de l'Institut Vanier. S'appuyant sur [notre nouvel énoncé de mission, notre vision et nos valeurs fondamentales](#), il propose un plan détaillé pour mobiliser le savoir, s'engager auprès de nos parties prenantes et assurer la stabilité organisationnelle et l'amélioration continue de l'Institut.

Nous avons accueilli deux nouveaux employés au sein de l'équipe de l'Institut Vanier. D'une part, Jordan Romans s'est jointe à nous en tant que nouvelle adjointe de direction, en appui à la directrice générale et au directeur des services de gestion. Son rôle consiste à assurer l'efficacité des activités de l'Institut. D'autre part, Emily Kenny s'est jointe à nous pour occuper le poste de courtière de connaissances. Elle est chargée d'aider l'équipe des programmes à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies qui facilitent le transfert des connaissances entre les chercheurs, les praticiens et la collectivité. Dans la foulée des changements survenus à l'Institut Vanier, notre plus ancienne

employée a par ailleurs annoncé son départ. Lucie Legault aura travaillé à l'Institut pendant plus de 40 ans, et nous lui sommes reconnaissants de son dévouement et de ses nombreuses contributions au fil des ans.

Renouer le dialogue avec les parties prenantes, au Canada et ailleurs dans le monde

Après l'accent mis sur le [renouveau](#) au cours de l'année précédente, l'année 2022-2023 a été une période de réengagement et d'élan au sein de l'Institut Vanier. Pendant la pandémie de COVID-19, nous n'avons jamais cessé de participer à des activités en virtuel, ou de collaborer à distance avec d'autres personnes. L'année qui s'achève marquait donc le retour progressif des conférences et d'autres rencontres en personne à l'heure où l'Institut renforçait aussi ses capacités, ce qui a largement contribué à accroître nos possibilités au Canada et à l'étranger à un moment important.

L'Institut Vanier était bien représenté au [congrès 2023 de la Société canadienne de sociologie \(SCS\)](#), à l'Université York de Toronto, où des membres de l'équipe de l'Institut ont présidé deux séances sur la diversité familiale. [Kim de Laat](#) a offert une présentation en lien avec le [Cadre sur la diversité](#)

Le Cadre sur la diversité et le bien-être des familles a donné un nouvel élan à nos programmes et activités, qui prennent progressivement de l'ampleur au fil de nos préparatifs en vue du 30^e anniversaire de l'Année internationale de la famille des Nations Unies.

et le bien-être des familles, élaboré dans le cadre de son stage postdoctoral à l'Institut. Elle a donné un aperçu du Cadre et de ses composantes, qui mettent en évidence les interrelations au carrefour de la structure familiale, du travail familial et de l'identité familiale, qui se répercutent éventuellement sur le bien-être des familles. Par ailleurs, **Margaret Campbell** a présenté les conclusions de ses travaux de recherche sur le bien-être des familles touchées par l'incapacité. Son étude souligne comment le bien-être risque d'être miné par les inégalités dans l'accès aux services, l'isolement social ainsi que les coûts de prise en charge. En outre, Sophie Mathieu a fait part de ses connaissances sur les prestations parentales au Québec et dans le reste du Canada. Elle a également participé au **congrès de l'Acfas (Association francophone pour le savoir)**, où elle a fait une présentation sur l'inégalité entre les genres, la conciliation travail-famille et la maternité dans une perspective historique.

Les membres de l'équipe se sont aussi employés à représenter l'Institut au-delà des frontières. Nous avons participé à la **réunion d'un groupe d'experts sur les « mégatendances » et les familles**, pour laquelle nous avons rédigé conjointement un rapport sur le bien-être familial. Organisée par la Division du développement social inclusif du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DAESNU), cette activité réunissait des délégués du monde entier au siège de l'ONU, à New York, pour discuter des effets des technologies numériques, de la migration et de l'urbanisation du point de vue des familles.

Sophie Mathieu, spécialiste principale des programmes, a représenté l'Institut au 20^e **séminaire annuel du International Network on Leave Policies and Research**, qui s'est tenu à Athènes, en Grèce. En tant que membre de la délégation canadienne, elle a présenté divers documents et participé à des échanges sur les prestations parentales, la garde d'enfants et la prestation de soins tout au long de la vie. Ce symposium rassemblait des chercheurs et des praticiens d'une quarantaine de pays, qui ont discuté des réussites et des défis relativement aux programmes de soutien à la famille dans leur pays respectif. Enfin, la présidente du conseil

Nos partenariats nous permettent d'apprendre et de tirer parti des forces respectives de nos partenaires et collaborateurs.

d'administration de l'Institut Vanier, Norah Keating, a pris part à la **Conférence ministérielle sur le vieillissement 2022** de la Commission économique des Nations Unies pour l'Europe (CEE-ONU), à Rome, en Italie, où elle a animé une table ronde sur le vieillissement en santé tout en abordant les incidences des parcours familiaux sur le bien-être.

En plus de communiquer ses idées à l'occasion de conférences et d'activités, l'Institut s'est employé à inspirer et à favoriser l'élaboration de politiques en procédant à la nomination de Sophie Mathieu au sein du **Conseil consultatif national sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants**. Réunissant un éventail d'universitaires, de défenseurs, de praticiens et d'aidants de partout au pays, ce regroupement propose des conseils d'experts à l'intention du gouvernement du Canada en lien avec l'instauration d'un système national d'apprentissage et de garde des jeunes enfants.

Nos partenariats nous permettent d'apprendre et de tirer parti des forces respectives de nos partenaires et collaborateurs. Le projet **Réinventer les politiques soins/travail** en est à sa quatrième année à produire des études et des ressources de grande qualité sur la garde d'enfants, les congés parentaux, l'emploi et d'autres questions liées au travail et à la famille. Nos initiatives actuelles en partenariat avec **MatchWork** et le **Programme de recherche sur les politiques et les pratiques relatives au vieillissement (RAPP)** sont axées sur la sensibilisation à la réalité des aidants en emploi au Canada. Nous continuons de soutenir le **groupe de recherche Families Matter**, voué au renforcement de la capacité des chercheurs du domaine de la famille pour leur permettre d'aborder des sujets sensibles pour les familles des militaires, des vétérans et du personnel de la sécurité publique, comme la santé mentale, le stress post-traumatique, le stress opérationnel et la conciliation travail-famille.

Diffuser des perspectives et des connaissances accessibles sur la famille et la vie familiale

Notre bibliothèque de ressources s'est considérablement enrichie, notamment par la publication du rapport [Tendances en matière de migration et d'urbanisation en lien avec le bien-être des familles au Canada : Regard sur l'incapacité et les questions autochtones](#), produit pour les Nations Unies dans le cadre des préparatifs de l'AIF+30. Très apprécié, le premier feuillet d'information de notre nouvelle série « Exposé de politiques » est paru sous le titre [Accès aux prestations parentales au Canada](#). Nous avons aussi accordé la priorité à la diffusion d'études réalisées par divers chercheurs émergents et chevronnés, en élargissant notre série « [Coup d'œil sur la recherche](#) ». Rédigés dans un format clair et concis, ces sommaires d'environ deux pages proposent au lecteur un survol accessible d'études et d'articles spécialisés qui s'inscrivent dans le Cadre sur la diversité et le bien-être des familles.

Notre année de travail a été soutenue par l'arrivée de deux chercheuses, qui ont participé à divers projets. Nous avons accueilli [Margaret Campbell](#), une boursière postdoctorale de Mitacs qui a notamment enseigné en éducation familiale, en sociologie et en étude de genre à l'Université

Concordia. Intéressée par le bien-être des familles touchées par l'incapacité ou dont l'un des membres exerce un métier à haut risque, elle a largement contribué au groupe de recherche Families Matter et à d'autres initiatives de l'Institut Vanier. Par ailleurs, la boursière Loran de l'Université McGill, Laurence Breton, est également montée à bord. En tant que stagiaire en politiques publiques, elle a cosigné un rapport de l'Institut sur les droits des conjoints de fait dans les provinces et territoires (novembre 2023), en plus de s'intéresser aux différences dans les lois sur l'adoption selon les différentes régions du Canada.

Enfin, animé d'une énergie et d'un enthousiasme renouvelés ainsi que d'une stratégie proactive, l'Institut Vanier est fin prêt pour le 30^e anniversaire de l'Année internationale de la famille. Si les familles sont toujours au cœur des sociétés saines et inclusives, elles se sont complexifiées et diversifiées depuis 1994. Nous avons hâte d'explorer cette diversité ainsi que ses liens avec le bien-être des familles à l'occasion des célébrations de l'AIF+30 aux côtés de nos partenaires, des parties prenantes et de tous ceux et celles qui s'intéressent aux familles et à leur bien-être.

Norah Keating, présidente du conseil d'administration, et Margo Hilbrecht, directrice générale

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

L'Institut Vanier de la famille est situé sur le territoire non cédé du peuple algonquin des Anichinabés, qui veillent à la protection de cette terre depuis la nuit des temps. Ces parcelles où nous pouvons aujourd'hui vivre, travailler et prospérer sont les terres ancestrales de nos voisins autochtones, dont la générosité suscite notre reconnaissance et notre appréciation. Nous appuyons la décolonisation en servant de porte-voix au dialogue et à la recherche qui mettent en lumière les préjudices que le colonialisme, les déplacements et le racisme systémique continuent de causer aux familles et aux communautés autochtones en teintant leurs liens, leurs cultures et leur bien-être. Que notre engagement et nos efforts contribuent à la réconciliation afin que nous puissions véritablement toucher à l'égalité, à la justice et à l'harmonie.

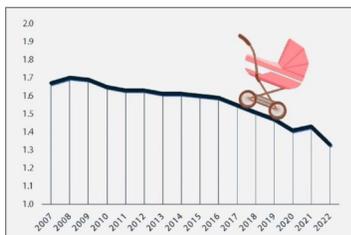


PRINCIPALES RESSOURCES

Tout au long de l'année, notre collection croissante d'articles, de sommaires de recherche et d'entretiens a favorisé l'accès à une multitude d'études et de connaissances sur une foule de sujets, notamment la prestation de soins, les prestations parentales, la fécondité, le logement, les perspectives autochtones et l'évolution des rôles selon le genre. Vous trouverez ci-dessous les principales ressources et publications de la dernière année.

Articles

Depuis 1970, l'Institut Vanier publie des articles, dans les deux langues officielles, portant sur la diversité et la complexité des familles, ainsi que sur la réalité de la vie de famille au Canada. Au fil des ans, ces publications sont devenues une source inestimable de renseignements et de connaissances factuelles pour notre lectorat diversifié, notamment les chercheurs, les éducateurs, les étudiants, les journalistes, les médecins de famille et les décideurs.



Le taux de fécondité au Canada a atteint (un autre) creux record en 2022



Trois leçons à tirer du modèle québécois de services de garde



Donner un sens à la mesure : La diversité de genre et les familles au Canada



Portrait des familles au Canada : Mesure des particularités familiales dans le recensement

Feuillets de renseignements et fiches infographiques

Les feuillets de renseignements et les fiches infographiques paraissent sous forme de brèves publications d'une ou deux pages remplies de renseignements essentiels à propos de sujets liés au Cadre sur la diversité et le bien-être des familles.



Faits et chiffres : Les couples mariés et en union libre au Canada



Fiche infographique : Qui sont les aidants en emploi au Canada?

Coup d'œil sur la recherche

Nos publications de la série « Coup d'œil sur la recherche » résument en langage clair diverses publications universitaires sur les familles et la vie de famille au Canada, offrant ainsi au lecteur un aperçu des nouvelles données et des perspectives émergentes basées sur des données probantes. Pour les chercheurs, cette ressource procure une plateforme pour faire connaître les faits saillants de leurs travaux auprès de divers publics.

Perspectives des familles autochtones sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants en milieu urbain

Histoires de famille et voix intergénérationnelles sur l'adoption

Anxiété de séparation chez l'enfant liée au retour de la mère au travail

Protection contre l'insécurité alimentaire : Répercussions sur la santé mentale et le bien-être

Deuil conjugal et adaptation chez les immigrants chinois âgés

Parents, école à la maison et conflits relationnels pendant la pandémie de COVID-19

Hommes immigrants, racisme et bien-être des familles au Canada

Abordabilité du logement et accession à la propriété chez les familles immigrantes au Canada

Violence familiale envers les jeunes de minorités sexuelles et de genre au Canada

Examen des difficultés et des bienfaits liés à la pratique d'activités physiques en famille

La parentalité et les répercussions sexospécifiques de la perte d'emploi

Perspective des Autochtones en milieu urbain sur la conciliation du travail rémunéré et des soins non rémunérés aux aînés

Ces jeunes qui doivent composer avec des relations familiales transnationales

Facteurs influant sur la conciliation travail-famille au Québec et dans le reste du Canada

Perspectives des familles de migrants sur les soins aux enfants et le soutien communautaire au Canada

Séparations parents-enfants chez les Métis et les Premières Nations

L'incidence des services de garde sur la poursuite d'études postsecondaires

Surreprésentation des enfants noirs dans le système de protection de l'enfance ontarien

Logement abordable, écart entre les sexes et « fossé de pauvreté » au Canada

Accès des mères réfugiées syriennes au soutien et aux soins postnataux

La protection de l'enfance, la race et la réunification des familles au Québec

Rapports

Nos rapports alimentent le dialogue sur des enjeux liés aux familles et à leur bien-être au Canada, en favorisant la disponibilité et l'accessibilité des connaissances actuelles sur les familles à l'intention des chercheurs, des décideurs, des éducateurs, des étudiants, des entreprises, des organismes de services sociaux, des médias et d'autres parties intéressées.



Tendances en matière de migration et d'urbanisation en lien avec le bien-être des familles au Canada : Regard sur l'incapacité et les questions autochtones

Sous la plume de Margo Hilbrecht et de Norah Keating, cette publication s'intéresse aux effets de la migration et de l'urbanisation sur le bien-être des familles au Canada, en portant une attention particulière à deux groupes de population plus vulnérables : les familles touchées par l'incapacité ainsi que les familles autochtones.

Exposés de politiques

Nous avons publié le premier feuillet de notre série « Exposé de politiques ». Ces publications résument les incidences de différentes politiques sur le bien-être des familles, en brossant le tableau de leur évolution d'un point de vue historique, en ciblant les principales préoccupations, et en formulant des recommandations visant à améliorer le bien-être des familles.



Exposé de politiques : Accès aux prestations parentales au Canada

Cet exposé de politiques passe en revue les prestations parentales au Canada au cours des 50 dernières années afin de mettre en relief les changements apportés aux régimes de prestations au fil du temps, les tendances quant à leur utilisation, les incidences de la pandémie de COVID-19, ainsi que les répercussions pour les familles dans l'ensemble du pays.

RÉSEAUTAGE, PROJETS ET ACTIVITÉS SPÉCIALES



Reimagining
care/work
Policies

Réinventer
les politiques
soins/travail

Le programme de recherche **Réinventer les politiques soins/travail** s'échelonne sur sept ans et vise à la fois à élargir les possibilités en matière de politiques et de pratiques, et à préciser la signification de l'expression « soins et travail » du point de vue des familles canadiennes. Outre ses travaux de recherche, l'équipe s'emploie à sensibiliser la population à propos des incidences des programmes et des politiques (en particulier les politiques liées à la garde d'enfants, au congé parental et à l'emploi) sur la vie quotidienne et le bien-être des diverses familles canadiennes, notamment les familles autochtones, racisées, nouvellement arrivées au pays, monoparentales, LGBTQI2S+ et à faible revenu.



Le **groupe de recherche Families Matter** permet de renforcer la capacité des chercheurs du domaine de la famille à aborder des sujets importants pour les familles des militaires, des vétérans et du personnel de la sécurité publique, comme la santé mentale, le stress post-traumatique, le stress opérationnel et la conciliation travail-famille.



Financée par AGE-WELL, l'initiative MatchWork contribue à approfondir les connaissances sur la prestation de soins au Canada. Elle fait preuve de leadership dans ce domaine en mettant à profit son savoir sur la valeur économique de la prestation de soins, et en fournissant des renseignements exhaustifs sur le bien-être des aidants, l'interaction entre le travail et les soins, le travail rémunéré, les genres ainsi que les moyens de renforcer la pérennité du secteur des soins à la famille et aux proches.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Conformément à la vision de ses fondateurs, notamment d'agir à titre de « Commission royale qui poursuivra indéfiniment ses travaux », l'Institut Vanier s'engage à assurer la pérennité, la mobilisation et la vigueur du secteur canadien de recherche sur les questions familiales.

Nous soutenons les générations actuelles et futures de chercheurs, ainsi que tous ceux et celles qui s'intéressent de près ou de loin aux familles, en offrant divers stages ainsi que des possibilités de partenariats aux étudiants et aux diplômés dans le domaine de la recherche sur les familles et de la mobilisation du savoir.

Soutien aux jeunes chercheurs sur les questions familiales en partenariat avec l'organisme Mitacs



« Mon stage à l'Institut Vanier a été une expérience exceptionnellement enrichissante, qui a renforcé ma capacité à étudier la vie familiale dans toute sa diversité et sa complexité. Le mentorat de Margo Hilbrecht, Ph. D., a enrichi mon développement professionnel et m'a aidée à élargir mon programme de recherche à des domaines sous-étudiés, mais néanmoins essentiels, comme le bien-être des familles touchées par l'incapacité. À l'avenir, les familles continueront à jouer un rôle central dans mon programme de recherche, et je me réjouis à l'idée de consolider encore mes liens avec l'Institut Vanier. »

- Margaret Campbell

Des stages en politiques et en recherche pour des boursiers Loran



« En tant que stagiaire en politiques publiques à l'Institut Vanier de la famille, j'ai toujours pu compter sur le soutien indéfectible de l'équipe et sur ses conseils et perspectives, à mesure que je m'intéressais aux différentes politiques publiques des régions du Canada. Dès mon arrivée, j'ai senti qu'on m'incitait à la curiosité et à communiquer mes idées, et il ne fait aucun doute que cet environnement a nourri mon intérêt pour la mission de l'organisme. »

- Laurence Breton

Association des anciens de l'Institut Vanier

L'Association des anciens de l'Institut Vanier est un réseau composé de divers leaders dévoués ayant contribué de manière importante à l'Institut et à ses travaux au fil des ans. On y trouve notamment d'anciens directeurs, des cadres émérites, des membres de l'équipe de l'Institut Vanier, des collaborateurs et d'autres « amis de la famille ».

En tant que membres de la Société, les anciens entretiennent la mémoire et l'héritage

institutionnels de l'Institut Vanier, défendent ses valeurs fondamentales, préservent et célèbrent sa culture organisationnelle unique, en plus de fournir leurs idées, leurs conseils et leur expertise au conseil d'administration et au personnel de l'Institut Vanier.

Coprésidents

- Robert Glossop
- Rosemary E. Ommer

Activités spéciales

L'équipe de l'Institut Vanier participe à de multiples présentations et interventions publiques à différents endroits au pays, afin de diffuser des données de recherche et d'alimenter le dialogue au sujet des familles au Canada.

Sophie Mathieu participe au séminaire du réseau International Network on Leave Policies and Research

Regard sur la diversité, les dynamiques familiales et l'incapacité lors du congrès de la SCS

L'Institut Vanier participe à la réunion d'un groupe d'experts du DAESNU sur les « mégatendances » et les familles

Une membre du conseil de l'Institut Vanier à la Conférence ministérielle sur le vieillissement de la Commission économique des Nations Unies pour l'Europe

Médias

L'Institut Vanier a multiplié ses interactions avec les médias dans toutes les régions du pays afin de communiquer diverses analyses factuelles au sujet des familles au Canada. L'Institut a su mettre à profit les données de recherche et les connaissances afin d'orienter et d'alimenter le dialogue au sujet de la diversité familiale, des modes de cohabitation, de la garde des enfants et du bien-être de la famille.

ÉTATS FINANCIERS

Sommaire financier Exercice clos le 30 juin 2023

| | Fonds d'opération | Fonds de dotation | Total | 2022 Total |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Solde d'ouverture | 376 734 | 18 192 731 | 18 569 465 | 20 921 830 |
| Dons, subventions et revenus tirés des services | 64 483 | – | 64 483 | 34 555 |
| Revenus de placement réalisés | 1 754 | 811 326 | 813 080 | 2 057 595 |
| Revenus de placement non réalisés | – | 1 420 193 | 1 420 193 | (3 034 530) |
| Revenus | 66 237 | 2 231 519 | 2 297 756 | (942 380) |
| Dépenses de bienfaisance | 686 309 | 98 597 | 784 906 | 774 645 |
| Dépenses administratives | 454 336 | – | 454 336 | 268 241 |
| Dépenses au titre de la gouvernance | 77 477 | – | 77 477 | 367 099 |
| Dépenses | 1 218 122 | 98 597 | 1 316 719 | 1 409 985 |
| Revenu annuel net | (1 151 885) | 2 132 922 | 981 037 | (2 352 365) |
| Transferts entre fonds | 1 166 692 | (1 166 692) | – | – |
| Solde de clôture | 391 541 | 19 158 961 | 19 550 502 | 18 569 465 |

Ce tableau présente des informations sommaires uniquement aux fins du présent rapport. Pour consulter les états financiers audités, rendez-vous à l'adresse : <https://vanierinstitute.ca/fr/rapports-annuels-et-etats-financiers/>.

Institut Vanier de la famille

PLAN STRATÉGIQUE 2023-2025

Vision

Un Canada qui reconnaît et soutient le rôle central que jouent les familles dans la société, et qui investit pour faciliter l'expression de leur pluralité dans un esprit inclusif.

Mission

Contribuer à mieux comprendre le bien-être et la diversité des familles au Canada tout en reconnaissant leur place au cœur de toute société saine et inclusive.

Valeurs



Intégrité



Diversité et inclusion



Réactivité



Renforcement des capacités



Collaboration

Guidés par le Cadre sur la diversité et le bien-être des familles...

- Nous nous intéressons à un éventail de sujets en adoptant une « perspective familiale », notamment à propos de la structure familiale, du travail familial, de l'identité familiale et du bien-être de la famille.
- Nous nous employons à cerner les enjeux, à favoriser et à alimenter la production de connaissances, et à recenser le déficit du savoir ainsi que les possibilités en matière de pratiques et de politiques, afin de susciter la réflexion et le soutien à l'égard des familles au Canada.
- Nous accordons la priorité aux données liées aux types de familles définies dans le Cadre.
- Nous veillons à ce que les produits de connaissance reflètent avec justesse les perspectives familiales liées aux bien-être des familles dans toute leur diversité.

Structure familiale

Travail familial

Identité familiale

Bien-être de la famille : matériel, relationnel et subjectif

Priorités et objectifs stratégiques

Mobilisation du savoir



Rendre facilement accessibles à des auditoires très diversifiés des données précises et fiables à propos de la diversité et du bien-être des familles au Canada.

- Transposer les nouvelles études et autres formes de connaissances en langage simple exempt de jargon technique.
- Présenter les connaissances à divers publics de manière accessible et pratique.
- Améliorer la diffusion ciblée de l'information en fonction des besoins de divers publics.
- Optimiser le site Web pour améliorer l'accès à l'information et bonifier l'expérience utilisateur.
- Reconnaître en bonne et due forme toute contribution exceptionnelle au savoir sur la diversité familiale au Canada.
- Consolider un réseau d'affiliés pour donner des conseils sur les enjeux actuels au sujet des familles canadiennes, collaborer à la production et à la mobilisation du savoir, et entretenir les relations avec les médias.

Engagement auprès des parties prenantes



Encourager le dialogue et l'apprentissage commun entre les chercheurs, les ministères et organismes gouvernementaux, les organismes, les détenteurs de connaissances et les personnes ayant vécu certaines expériences.

- Élargir et entretenir des relations étroites avec les ministères et organismes gouvernementaux qui soutiennent les familles et élaborent les politiques familiales.
- Consolider et maintenir des liens avec des organismes-cadres sans but lucratif qui s'intéressent aux familles canadiennes.
- Participer à des partenariats stratégiques avec des chercheurs afin de favoriser et d'alimenter la production de nouvelles connaissances sur la diversité des familles au Canada.
- Contribuer et prendre part à la production de connaissances et au développement des capacités de mobilisation du savoir des universitaires du domaine de la famille, à tous les stades de leur carrière.
- Nouer des liens avec des organismes internationaux afin d'échanger de l'information et des enseignements susceptibles d'éclairer les questions touchant les familles au Canada et ailleurs.

Maintien de la stabilité organisationnelle et améliorations



Consolider la structure et les ressources organisationnelles afin de les harmoniser à la mission et aux priorités des programmes.

- Renforcer la collégialité et la collaboration au sein de l'équipe.
- Assurer la cohérence et l'arrimage des politiques (RH, conseil d'administration et exploitation) et des valeurs organisationnelles.
- Cibler et instaurer des solutions relatives aux technologies de l'information et des communications qui facilitent le travail hybride ou le télétravail, la gestion des connaissances et la mobilisation du savoir.
- Renforcer les capacités de gestion financière et augmenter les ressources financières pour la programmation.
- Accroître le nombre de membres de l'Institut Vanier de la famille.

REMERCIEMENTS PARTICULIERS

Nous tenons à remercier l'ensemble des donateurs, des contributeurs, des bénévoles, des partenaires et des commanditaires de l'Institut Vanier, ainsi que toutes les personnes qui ont communiqué avec nous en cours d'année pour formuler des questions, des commentaires ou des suggestions. Sans votre appui, votre générosité et vos conseils, nous ne serions pas en mesure de concrétiser toutes ces réalisations.

Partenaires, collaborateurs et bénévoles

Institut Atlas

Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans

- Stéphanie Bélanger
- David Pedlar

Families Canada

Mothers Matter Centre

Statistique Canada

- Pascale Beaupré
- Josée Bégin
- Shannon Brennan
- Ana Fostik
- Nora Galbraith
- Gayatri Jayaraman

Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DAESNU)

Université Brock

- Andrea Doucet
- Jennifer Turner

Université Carleton

- Robyn McQuaid

Université Dalhousie

- Emma Sterling Cameron
- Rollie Thompson (professeur émérite)

Université McGill

- Sarah Brauner-Otto
- Shelley Clark

Université Memorial

- Barbara Neis

Université Queen's

- Heidi Cramm
- Kamaldeep Gill
- Erin Porter

Université St. Jerome

- Denise Whitehead

Université métropolitaine de Toronto

- Eva Jewell

Université du Québec à Montréal

- Martin Blais

Université de l'Alberta

- Nicole Denier
- Jacquie Eales
- Janet Fast
- Recherche sur les politiques et les pratiques relatives au vieillissement (RAPP)

Université de la Colombie-Britannique

- Sylvia Fuller

Université de Calgary

- Liza Lorenzetti
- Nicole Racine

Université de Guelph

- Donna Lero

Université Victoria

- Aleah Ross

Université Western Ontario

- Rachel Margolis

Erika Cao

Sheila Smith

Conseil d'administration de l'Institut Vanier

Membres

Norah Keating (présidente)
David Northcott (vice-président)
Daniel Thiruganaratnapathy (trésorier)
Anna-Karina Tabuñar (secrétaire générale)

Comité des programmes

Laurel Sakaluk (présidente)
Pat Furman
Norah Keating
Steeven Pedneault
Beverly Sabourin

Comité de développement de la gouvernance et du leadership (DGL)

Carl Cadogan (président)
Norah Keating
David Northcott
Susan Scotti
Anna-Karina Tabuñar

Comité des finances, de la vérification, des investissements et du risque (FAIR)

Alain Robillard-Bastien (président)
Norah Keating
Jenny Longo
Daniel Thiruganaratnapathy

Membres externes des comités

Ces personnes siègent à certains comités sans toutefois faire partie du conseil d'administration de l'Institut :

Kim Colman – Comité des finances, de la vérification, des investissements et du risque

Sayed Gheyasuddin Saadat – Comité des programmes

Production

Révision linguistique, correction d'épreuves et traduction
Services linguistiques Veronica Schami inc.

Conception graphique
Denyse Marion, Arts & Facts Design Inc.

Commanditaires, donateurs et contributeurs

Bailleurs de fonds et donateurs

- Beutel, Goodman & Company Ltd.
- Tous les donateurs par l'entremise de Canadon.org et du site Web de l'Institut Vanier