

Animés d'une grande curiosité et d'un esprit d'ouverture, ces Canadiens ont uni leurs forces pour approfondir notre compréhension des familles au pays.

Bien plus qu'un conseil d'administration...

ROBERT GLOSSOP, PH. D.

Pendant plus de trente ans, mes collègues et moi-même avons bénéficié de la sagesse et de la générosité d'individus de tous horizons, de toutes croyances et de points de vue divers, provenant de collectivités réparties aux quatre coins du pays. Le dénominateur commun qui a poussé ces gens à se succéder au conseil d'administration de l'Institut Vanier de la famille, c'est la perspective envoûtante de pouvoir comprendre toujours un peu plus la famille et son évolution. Animés d'une grande curiosité et d'un esprit d'ouverture, ces Canadiens ont uni leurs forces pour approfondir notre compréhension des familles au pays, et aider les individus autant que les familles à donner le meilleur d'eux-mêmes au sein de collectivités solidaires reconnaissantes de leur valeur et de leur contribution à la réussite collective.

Chaque membre nommé au conseil est arrivé avec sa propre expérience de la vie familiale : des réalités généralement rayonnantes, moins roses parfois, difficiles par moments, mais empreintes de chaleur humaine la plupart du temps. Certains n'étaient pas sûrs de l'accueil qu'on allait leur réserver au conseil, notamment parce que leur structure familiale, leur statut socioéconomique ou leur patrimoine ethnoculturel étaient différents de ceux de la majorité des familles canadiennes de l'époque. Pourtant, tous les membres qui sont passés par le conseil d'administration de l'Institut diront qu'ils y ont trouvé davantage qu'un accueil bienveillant : ils ont aussi découvert un milieu inclusif fondé sur le soutien, l'entraide et l'amour.

Dans une certaine mesure, ces personnes ont été choisies parce qu'elles avaient accepté de sortir un tant soit peu de leurs ornières, soit par la nature de leur travail, leur formation professionnelle, les buts qu'elles s'étaient fixés ou l'apport qu'elles voulaient apporter à leur collectivité. Sans rien attendre en retour, elles ont donné de leur temps et mis à profit leurs talents et leurs ressources au service d'un organisme qui les forçait à remettre en question leurs idées, leurs convictions ou leur compréhension au sujet des familles : qui sont-elles, que vivent-elles et que ressentent-elles?

Puisque l'Institut Vanier de la famille est un organisme sans but lucratif, il se doit toujours d'être administré avec rigueur autour d'un programme efficace, éthique et productif – à l'instar de toute entreprise. Pendant plus de cinquante ans, les membres du conseil se sont employés à réaliser la mission de l'Institut, à surmonter de nombreux obstacles et à assumer pleinement leurs responsabilités en matière de



Les valeurs familiales de l'Institut Vanier

Les relations familiales sont au cœur même de l'Institut Vanier depuis sa fondation, il y a un demi-siècle. Des liens de même nature se sont aussi créés parmi les membres du personnel, au sein du conseil d'administration et du réseau des anciens, ainsi qu'avec les bénévoles qui permettent de concrétiser nos initiatives. De fait, les liens familiaux qui caractérisent la vie de couple et les relations parents-enfants ont été une source d'inspiration pour l'Institut durant les périodes de changements sur le plan socioéconomique, culturel et organisationnel.

gouvernance, même en temps de précarité économique, au fil des fluctuations du marché et à travers les périodes de croissance ou de décroissance.

Toutefois, pour la plupart des administrateurs, leur rôle au conseil ne se limitait pas à de la simple gouvernance. En effet, bien qu'ils avaient à cœur de mener rondement les affaires importantes qu'ils devaient gérer, tous avaient aussi le souci de leurs pairs et des membres du personnel de l'Institut.

De même qu'une famille réunie autour de la table familiale, les membres du conseil d'administration de l'Institut s'y sont joints tels qu'ils étaient et en toute authenticité, acceptant de partager leurs réalités professionnelles et familiales. Ils ont raconté leur parcours et leurs souvenirs, en partageant de nombreuses photos de leurs proches grandissants ou vieillissants... Ils ont bénéficié des conseils et du soutien des autres à propos de leurs relations, de leur conjoint, d'un mariage, d'une séparation, d'un divorce, de leurs enfants ou petits-enfants. Ils ont souligné leurs réalisations, célébré leurs réussites et, en d'autres circonstances, ils n'ont pas hésité à soutenir l'autre devant la maladie ou la perte d'un être cher.

C'était un lieu où le cœur et l'intelligence étaient sollicités, comme on le voit rarement autour de la table d'un conseil d'administration. S'ils avaient à débattre d'un enjeu qu'ils considéraient comme important, jamais ils n'auraient laissé la dissension s'installer pour autant. Au contraire, ils en ressortaient chaque fois plus unis pour pouvoir consolider ce qui sert de fondation à la force et à la prospérité du Canada : ses familles dynamiques et diversifiées. ♡

Robert Glossop a été directeur général de l'Institut Vanier de la famille (recherche et programmes). Il est membre du réseau des anciens de l'Institut.