

## Mot de bienvenue et allocution d'ouverture

*Cercle canadien du leadership pour les familles des militaires et des vétérans*

DEUXIÈME RÉUNION ANNUELLE, OTTAWA (ONTARIO) - 29 JANVIER 2016

### Mot de bienvenue par :

Lgén Christine Whitecross, commandante du Commandement du personnel militaire

Victor Duret, président du conseil d'administration de l'Institut Vanier de la famille

### WHITECROSS [en anglais]

#### *Bienvenue*

Bonjour et bienvenue!

Je m'adresse à vous à titre de commandante du Commandement du personnel militaire, mais aussi comme hôte du *Cercle canadien du leadership pour les familles des militaires et des vétérans*, conjointement avec le président du conseil de l'Institut Vanier de la famille, Victor Duret.

Nous sommes très heureux de vous accueillir tous et toutes à l'occasion de la deuxième réunion annuelle du *Cercle canadien du leadership pour les familles des militaires et des vétérans*.

### DURET [en anglais]

#### *Poursuivre sur la lancée de l'an dernier*

L'an dernier, la réunion inaugurale du *Cercle du leadership* avait permis de rassembler 32 leaders du milieu des affaires, des cercles communautaires, des ministères de la Défense nationale et des Anciens Combattants, des Services aux familles des militaires, des Centres de ressources pour les familles des militaires, ainsi que divers représentants des familles des militaires et des vétérans.

Nous nous étions réunis pour évaluer la pertinence de créer un cercle du leadership pour les familles des militaires et des vétérans, sur la base d'un partenariat qui permettrait d'échanger de l'information, de mobiliser le savoir, de favoriser les relations et de faciliter la collaboration.

Parmi les 21 organismes présents l'année dernière, 18 ont choisi d'adhérer au *Cercle du leadership*.

Aujourd'hui, nous accueillons plus d'une quarantaine de personnes représentant 37 organismes, y compris tous les membres du groupe initial.

Je tiens à exprimer notre gratitude envers nos prédécesseurs et à souligner leur travail. Je veux parler des cofondateurs du *Cercle du leadership*, soit l'ancien Chef du personnel militaire, le lieutenant-général David Millar, de même que l'ex-président du conseil de l'Institut Vanier, David Northcott. Il va sans dire que leur leadership et leur engagement ont servi de pierre d'assise au *Cercle du leadership*.

#### *But de la rencontre*

Nous sommes donc réunis aujourd'hui pour :

- favoriser et consolider les relations;
- faciliter la collaboration et la création de partenariats;
- alimenter l'innovation et la créativité, pour faire en sorte que ceux et celles qui servent notre pays – ou qui l'ont servi – aient accès pour eux-mêmes et leur famille à des services et des mesures de soutien communautaires qui tiennent compte de leur réalité unique, de leur expérience et des particularités de la vie de famille des militaires et des vétérans.

Au Canada, les familles des militaires et des vétérans sont fières de leur contribution, et elles sont une source de fierté pour notre pays. Ces familles ont su gagner notre respect, et méritent toute notre reconnaissance et notre soutien.

Ensemble, nous pouvons atteindre des résultats plus importants qu'à titre individuel!

Ensemble, nous pouvons faire des progrès plus grands et en moins de temps!

Ensemble, nous pouvons faire des gains plus appréciables, en dépensant moins d'énergie et de ressources!

### **WHITECROSS** [en anglais]

#### *Les familles des militaires et des vétérans aujourd'hui*

De nos jours, on compte près d'un demi-million de familles de militaires ou de vétérans d'un océan à l'autre.

Plus d'un millier de familles de militaires sont actuellement installées aux États-Unis et en Europe.

Au pays, ce sont près d'un demi-million d'enfants qui grandissent au sein d'une famille de militaires ou de vétérans.

Du reste, le profil contemporain des familles des militaires et des vétérans a bien changé :

- Il y a 20 ans, 80 % des familles de la Force régulière des Forces armées canadiennes vivaient SUR une base militaire; aujourd'hui, 85 % de ces familles vivent HORS d'une base.
- Quelque 40 000 réservistes vivent aussi dans des collectivités à l'extérieur des bases militaires ou des escadres au pays, et souvent à bonne distance de celles-ci.
- Près de 600 000 vétérans vivent au sein des collectivités civiles.
- Les *parents seuls* représentent 20 % des membres de la Force régulière ayant des enfants, et 16 % des vétérans ayant des enfants.
- À l'instar des familles civiles au Canada, la majorité des couples de militaires ou de vétérans doivent compter sur les revenus de deux travailleurs adultes pour assurer la subsistance du ménage.
- Désormais, les responsabilités militaires occupent en moyenne plus du quart du temps passé hors du foyer, selon les membres des FAC.

Tout comme les familles civiles, les familles des militaires et des vétérans sont diversifiées, complexes, dynamiques et tout à fait uniques!

Elles ont appris à s'adapter et à faire preuve de débrouillardise, et elles savent se montrer fortes, résilientes et courageuses.

Comme les autres familles, celles des militaires et des vétérans ont accès à un éventail de programmes et de services dans leur collectivité, notamment :

- des services de garde pour enfants et de soins aux aînés;
- des soins de santé et de santé mentale;
- des services de loisirs et de divertissement communautaires;
- des mesures pour l'éducation et l'emploi.

Or, ces programmes et services sont souvent offerts par l'entremise de professionnels et de praticiens qui connaissent peu, voire pas du tout, la réalité des familles des militaires et des vétérans, et qui comprennent mal leur situation faute d'avoir déjà œuvré auprès d'elles.

### **DURET** [en anglais]

#### *Littératie militaire*

Compte tenu du nombre grandissant de familles de militaires et de vétérans, il ne fait aucun doute qu'il faudra miser davantage sur la « littératie militaire » au Canada, et il s'agit là d'un besoin qui se fait aujourd'hui plus pressant que jamais.

Les intervenants qui possèdent une bonne compréhension de la réalité militaire disposent de la confiance et des compétences nécessaires pour offrir des services d'excellente qualité sur une base régulière, dans le respect et en

fonction des besoins des familles des militaires et des vétérans, et ce, tout en tenant compte de leur réalité, de leurs perspectives uniques et des circonstances particulières qui sont les leurs.

De même, les organismes qui misent sur la littératie militaire favorisent la création de milieux accueillants et inclusifs pour nos familles de militaires et de vétérans.

#### **WHITECROSS** [en français]

##### *Le Cercle du leadership*

Les Centres de ressources pour les familles des militaires sont un exemple de tels organismes. Comme vous le savez, dans le cadre d'un projet pilote instauré en 2014, on y offre désormais divers services à l'intention des vétérans libérés de leurs obligations militaires pour des raisons médicales, ainsi qu'à leur famille, et ce, pour une période pouvant aller jusqu'à deux ans.

En tant que membres, invités et partisans du *Cercle canadien du leadership pour les familles des militaires et des vétérans*, nous sommes donc réunis ici pour :

- favoriser la conscientisation auprès des individus;
- accroître les compétences des professionnels;
- consolider les capacités des organismes;
- renforcer les liens grâce à des collaborations et partenariats.

Depuis quelques années, des progrès ont été réalisés sur plusieurs fronts. On peut penser par exemple au partenariat en soins de santé de Calian avec les Services aux familles des militaires, dans le but de favoriser l'accès aux soins de médecine familiale par l'entremise de leurs cliniques des régions de Toronto, de Winnipeg et de Halifax, et ce, dans le contexte du tout nouveau Réseau de médecins à l'intention des familles de militaires [Military Family Doctor Network].

De même, la Fédération canadienne des services de garde à l'enfance a récemment conclu un partenariat avec l'Institut Vanier dans le but de mettre sur pied divers outils à l'intention des éducateurs et éducatrices à la petite enfance, dans le cadre d'un projet pilote pour la concrétisation d'une initiative de sensibilisation élargie.

Enfin, Accenture s'est associée aux Services aux familles des militaires ainsi qu'aux Centres de ressources pour les familles des militaires pour offrir diverses formations connexes en emploi à l'intention des conjoints, que ce soit en personne ou en réseau virtuel.

Et ce n'est qu'un début!

Nous sommes fiers de chapeauter conjointement le *Cercle du leadership*.

#### **DURET** [en anglais]

##### *L'Institut*

De fait, la création même de l'Institut Vanier est le fruit d'une collaboration, à laquelle ont participé des intervenants du domaine militaire.

D'ailleurs, nos fondateurs formaient eux-mêmes une famille de militaires. Son Excellence le très honorable Georges P. Vanier, major-général, était un vétéran des deux guerres mondiales, qui avait partiellement perdu l'usage d'une jambe sur les champs de bataille.

En 1964, devenu gouverneur général, Son Excellence ainsi que son épouse, l'honorable Pauline Vanier, organisaient le tout premier *Congrès canadien de la famille*, à Rideau Hall, avec le concours d'une équipe de leaders, notamment des travailleurs sociaux militaires.

Et c'est dans le sillage de ce congrès que fut créé l'Institut Vanier de la famille.

Nous sommes également très heureux d'organiser aujourd'hui conjointement cette rencontre du *Cercle du leadership*.

### *Invitation à passer à l'action*

C'est avec grand plaisir que nous vous accueillons tous et toutes ici.

Nous avons hâte d'assister aux échanges d'aujourd'hui, qui seront certainement inspirants et empreints de dynamisme. D'ici la fin de la journée, nous espérons disposer d'un plan d'action pour progresser ensemble à force de coopération, de partenariats et de communication auprès des Canadiens et Canadiennes.

Au terme de cette rencontre, nous envisageons notamment la publication d'un recueil des partenariats et des collaborations qui existent présentement, que ce soit autour de cette table ou ailleurs au pays. Nous espérons qu'un tel recueil incitera d'autres intervenants à se joindre à nous. Par ailleurs, nous souhaitons ainsi communiquer un message clair aux membres des familles des militaires et des vétérans, en leur disant que le Canada est là pour les épauler alors qu'ils soutiennent eux-mêmes leurs proches, engagés pour servir leur pays.

Il ne fait aucun doute qu'il y aura encore d'autres possibilités de mettre en commun nos ressources, tout en élargissant et en consolidant ce cercle.

En misant sur nos forces respectives et en collaborant pour le bénéfice des familles des militaires et des vétérans, nous serons en mesure de démontrer nettement par nos actions qu'ensemble, tout est possible.

La première rencontre des chefs de file dans le domaine de la famille s'était tenue à Cornwall, en août 2012.

Par la suite, cette table ronde avait mené à la création de l'Initiative pour les familles de militaires et des vétérans, qui chapeaute le *Cercle du leadership*.

Lors de cette rencontre à Cornwall, comme à chacune des rencontres subséquentes, on a notamment demandé aux participants de compléter l'assertion suivante : « Ce qui serait formidable, ce serait de... »

Et parmi les réponses figurait celle-ci :

« Ce qui serait formidable, ce serait d'élargir cette table ronde pour y inviter plus d'organismes... »

En 2013, nous avons posé la même question dans le cadre de la conférence *Les familles des militaires à l'avant-plan*.

Parmi les réponses obtenues se trouvait notamment celle-ci :

« Ce qui serait formidable, ce serait de susciter l'engagement des chefs de file du monde des affaires, des gouvernements et du milieu communautaire... »

Nous voici donc réunis ici aujourd'hui à l'occasion de la *deuxième* réunion annuelle du *Cercle du leadership*!

Je suis honoré de vous accueillir ici à titre d'hôte conjoint du *Cercle du leadership pour les familles des militaires et des vétérans*.

Et c'est avec plaisir que je vous présente les coprésidents de la rencontre d'aujourd'hui, soit Nora Spinks de l'Institut Vanier et le colonel Dan Harris des Services aux familles des militaires.

Nora, à vous la parole...